



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale
per la formazione continua nelle imprese cooperative
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL



Avviso 29 – SMART 2.000.000 di euro per piani formativi immediatamente realizzabili

Cosa finanzia

L'avviso finanzia **piani aziendali o pluri aziendali** (massimo 5 imprese) altamente cantierabili che prevedano esclusivamente attività formative in risposta a specifici fabbisogni aziendali.

Imprese beneficiarie

Sono soggetti beneficiari imprese o altri organismi con le seguenti caratteristiche:

- che siano aderenti o che abbiano aderito a Foncoop alla data di presentazione del piano;
- che **non** siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 23 del 14 ottobre 2013;
- che **non** siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 24 del 20 maggio 2014;
- che **non** siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 26 del 26 del 04/03/2015;
- che **non** siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 27 del 26 del 04/03/2015;
- che **non** siano beneficiari di un contributo a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2013
- che dichiarino di **non** aver presentato domanda per l'accesso agli ammortizzatori sociali e di non fruire di ammortizzatori sociali per i propri lavoratori destinatari della formazione al momento della presentazione del piano.

Si specifica che tutte le imprese che partecipano al presente non possono presentare piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2013 con codice "C15A13".

Si specifica altresì che tutte le imprese, ad esclusione delle sole "neoaderenti", che risulteranno beneficiarie di un contributo a valere sul presente avviso del Fondo di Rotazione perderanno le risorse per piani Aziendali (RPA) – presenti o future – di 3 anni (Regolamento per la gestione del Conto Formativo).

È consentito che una singola impresa partecipi e sia beneficiaria **di un solo piano** a valere sul presente avviso.

Destinatari della formazione

- soci lavoratori/lavoratrici
- lavoratori/lavoratrici comprendenti dipendenti a qualsiasi titolo inclusi apprendisti e collaboratori a progetto

Non possono essere destinatari dei piani i lavoratori in ammortizzatori sociali e quelli in mobilità.

Tipologie di piani

I Piani formativi possono essere articolati in uno o più percorsi su qualsiasi tematica e le tipologie ammissibili sono le seguenti:

1. Corsi di formazione in aula
2. Formazione a distanza (FAD) on line
3. Voucher individuali di formazione (max 3 aventi per oggetto lo stesso percorso formativo).

L'ente erogatore del voucher non può essere anche il soggetto presentatore del piano.

Ogni partecipante al piano dovrà usufruire di un **minimo di 6 ore di formazione** ad eccezione di quanto previsto per i voucher.

È richiesto che per ciascuna attività formativa (ad eccezione dei voucher) ,siano previsti:

- minimo 4 destinatari
- minimo 2 ore di lezione

Parametri di contributo

Il contributo massimo richiedibile per un piano pluriaziendale è di € **17.500,00**

Ogni impresa può beneficiare, sia nell'ambito di un piano aziendale che di un piano pluriaziendale di un contributo massimo di € **3.500,00**.

I piani devono rispettare il parametro massimo di costo di € **110,00** per ora di formazione.

Il Fondo riconosce un contributo massimo per singolo voucher individuale ricompreso nel piano di € **800,00**.

Tempi

Le azioni previste dal piano formativo debbono:

- essere avviate entro **30 giorni** dalla data di approvazione del piano
- concludersi entro **4 mesi** dall'avvio del piano

Il piano dovrà essere rendicontato entro **30 gg** dalla data di chiusura delle attività.

Modalità e termini di partecipazione

La modalità di partecipazione è “a sportello con cadenza mensile” fissata nell'ultimo giorno feriale, fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

Il caricamento dei formulari on line a valere sul presente Avviso sarà attivo dal **20/05/2015**.

La prima scadenza mensile è fissata al **30/06/2015**.