

Formazione per le imprese

Sosteniamo le imprese del Friuli Venezia Giulia nella formazione del personale da oltre 20 anni.

- **Raffaella Miceli** – Area Impresa e Mercato di EnAIP FVG



Chi Siamo

- **Ente Accreditato dalla Regione FVG**
che opera nei servizi di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane
- **Presenza capillare sul territorio**
Operiamo in 6 sedi distribuite sul territorio del Friuli Venezia Giulia.
- **Esperienza**
Formiamo oltre 5000 professionisti ogni anno in collaborazione con più di 250 aziende.



La formazione finanziata

Investire sulle persone e sulla loro formazione significa aggiornare e rafforzare le loro competenze professionali e rendere sempre più competitiva l'azienda nel tempo.



Percorsi su misura

Formazione progettata a partire dalle esigenze dell'azienda



Copertura costi

Riduzione significativa dei costi formativi



Fondi Dedicati

Accesso a risorse regionali e nazionali

Consulenza per l'accesso ai finanziamenti pubblici e privati

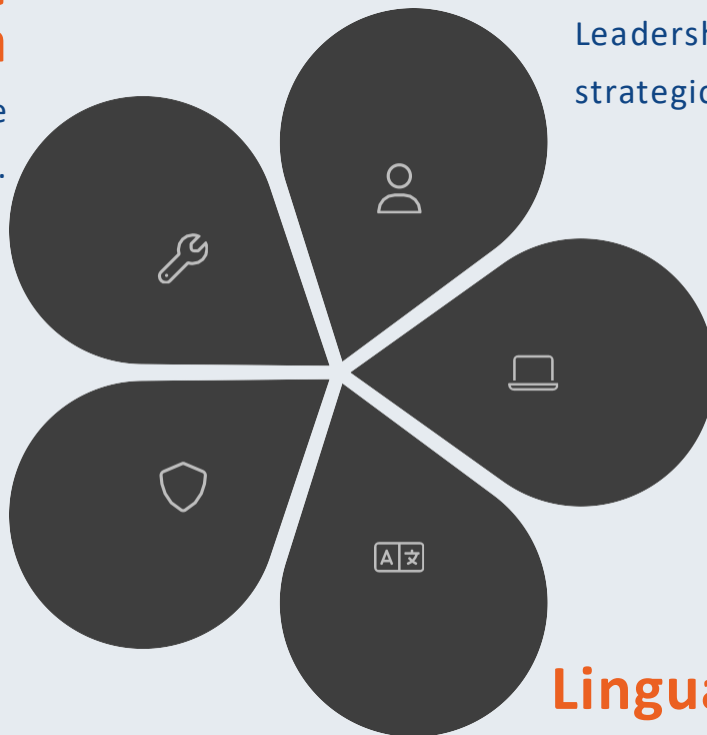
- **Analisi dei fabbisogni formativi**
- **Consulenze gratuite per identificare le opportunità di finanziamento più adatte**
- **Presentazione delle domande di finanziamento**
- **Gestione e rendicontazione dei progetti**
- **Individuazione di formatori altamente qualificati**



Tipologie di Corsi

Formazione Tecnica

Specializzazioni per competenze pratiche e operative.



Competenze manageriali

Leadership, gestione team e pianificazione strategica.

Competenze digitali e green

Corsi su nuove tecnologie e per lo sviluppo di competenze digitale e green.

Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità sociale

Diffusione della cultura della Sicurezza, della RSI e del welfare.

Lingua e internazionalizzazione

Inglese, tedesco e competenze per mercati globali.

IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

Tre cataloghi, un obiettivo strategico

Rafforzamento, formazione e specializzazione di nuove competenze all'interno delle imprese per sostenere la transizione industriale, digitale ed ecologica.



IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

Più di 200 percorsi di formazione erogabili sia in forma collettiva (gruppi di almeno 5 allievi) sia in forma individuale per piccoli gruppi composti da minimo 1 a massimo 3 partecipanti.

- **CATALOGO A - COMPETENZE DIGITALI**

Interventi finalizzati all'acquisizione di competenze digitali a livello base e intermedio.

- **CATALOGO B - COMPETENZE DI SOSTEGNO AL CAMBIAMENTO**

Gli interventi afferiscono a temi quali: l'innovazione, lo sviluppo di modelli di economia circolare, risparmio energetico, green, blue economy, innovazione sociale e imprese creative e culturali.

- **CATALOGO S4 - TRANSIZIONE INDUSTRIALE**

Interventi finalizzati all'acquisizione di competenze per la specializzazione intelligente, la transizione industriale, l'imprenditorialità e l'adattabilità delle imprese ai cambiamenti.



IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

COMPETENZE DIGITALI – Alcuni esempi

- Applicazioni e piattaforme digitali per realtà aumentata, virtuale e metaverso
- Blockchain: principi, piattaforme e applicazioni innovative
- Business intelligence management
- Cloud computing and IoT data management
- Comunicare e collaborare digitalmente in cloud
- CRM digitale per la gestione del cliente
- Cybersecurity e privacy
- Database management
- Digital marketing e social media per la comunicazione e promozione
- Gestire informazioni e dati digitalmente in cloud
- Networking, protocolli di reti e cloud computing
- Organizzazione archivi documentali digitali
- Server operating systems e cloud computing
- Website management: sviluppo e gestione sito web



IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

COMPETENZE DI SOSTEGNO AL CAMBIAMENTO – Alcuni esempi

- Agile project management e scrum per la gestione dei progetti aziendali
- Business model canvas e strategia d'impresa
- Business process reengineering (bpr): principi ed applicazioni Copyright, digitale e intelligenza artificiale
- Customer relationship management: strumenti innovativi per fidelizzare il cliente
- Digitalizzazione dei processi in ambito office E-commerce management: sviluppo e gestione sistemi di vendita online Ecodesign per la sostenibilità dei prodotti
- Economia circolare: principi ed applicazioni per la sostenibilità produttiva
- Employer branding: comunicare il proprio valore aziendale
- Futures thinking per orientare le decisioni strategiche aziendali Green economy: principi ed applicazioni per produrre in modo sostenibile



IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

TRANSIZIONE INDUSTRIALE – Alcuni esempi

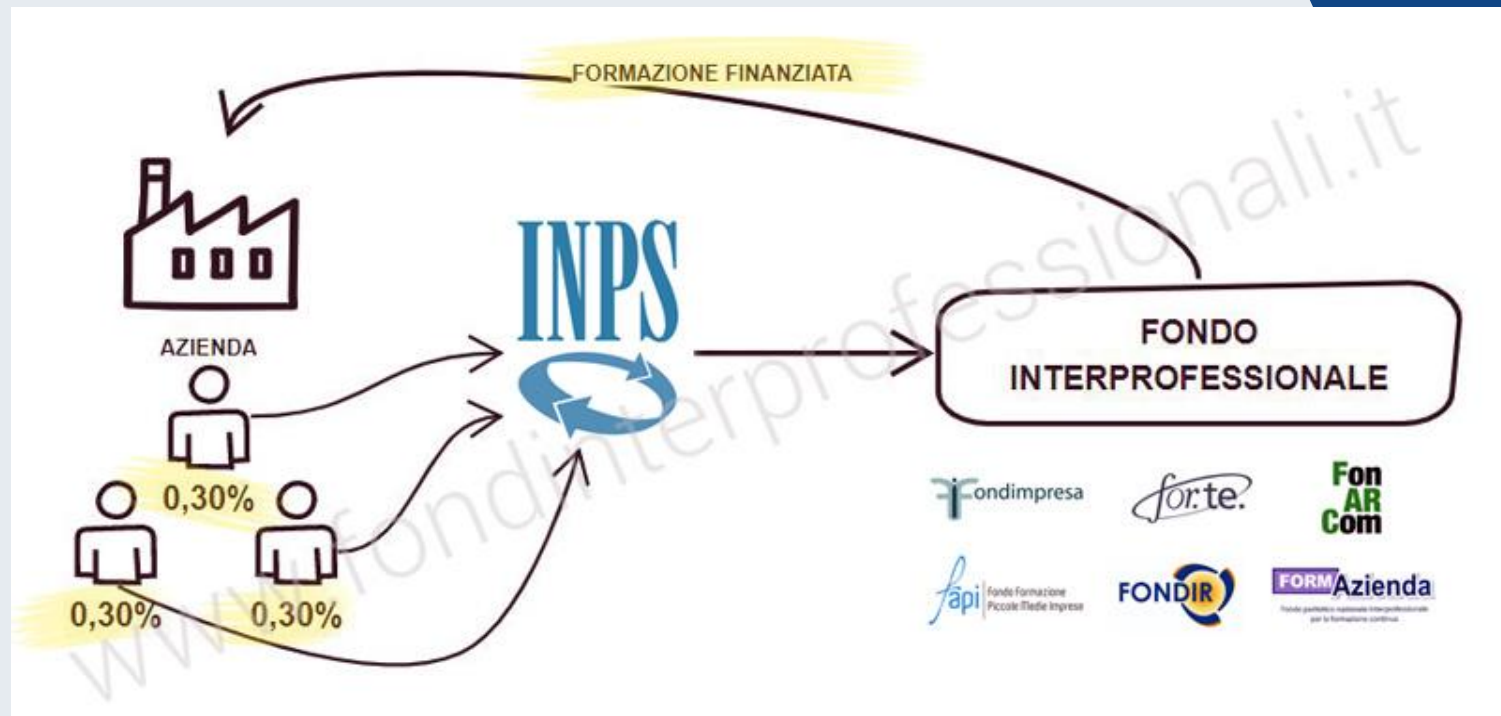
40 corsi a carattere collettivo, 40 corsi a carattere individuale

- 3D printing
- Circolarità e sostenibilità nel settore agroalimentare
- Comunità energetiche: innovazione e sostenibilità
- Configuratori di prodotto
- Conformità ambientale e normative imo nell'allestimento navale e nautico
- Coordinamento e controllo delle attività di produzione navale Digital marketing e storytelling per il turismo innovativo
- Digital twin per l'innovazione di prodotto e processo Digitalizzazione dell'esperienza culturale
- It/ot cyber security Innovazione ed efficienza energetica degli impianti
- Internazionalizzazione dell'offerta turistica



Formazione finanziata dai FONDI INTERPROFESSIONALI

Supportiamo le aziende nel richiedere e beneficiare di finanziamenti per la formazione dei dipendenti messi a disposizione dai Fondi Interprofessionali.



Formazione finanziata dai FONDI INTERPROFESSIONALI

Esistono due modalità per accedere ai finanziamenti:

- **Voucher**

formativi individuali che possono essere utilizzati per l'iscrizione a percorsi formativi interaziendali.

- **Piani formativi aziendali**

finanziabili tramite avvisi o, per alcuni fondi, ricorrendo al conto formazione e/o conto individuale aziendale costituito dalle risorse accantonate.

Tutte le iniziative formative EnAIP FVG sono finanziabili e possono essere progettate **su misura**, sulla base delle specifiche richieste dell'impresa e presentate come piano formativo aziendale per nome e conto dell'azienda richiedente.

FONDIMPRESA

Catalogo corsi per lo sviluppo di competenze base e trasversali

Formazione gratuita per le aziende aderenti del Friuli Venezia Giulia

DIVERSE MODALITÀ DI EROGAZIONE: in aula, action learning e affiancamento

SEDE DEI CORSI: azienda richiedente

DURATA: da un minimo di 20 a un massimo di 48 ore;

PARTECIPANTI: almeno 4 (ciascun lavoratore può partecipare massimo a due percorsi formativi).

Al termine di ogni corso di formazione verrà rilasciato un attestato di messa in trasparenza delle competenze.

Catalogo corsi FONDIMPRESA per le competenze base e trasversali - esempi

COMPETENZE DI NUMERACY

- Statistica per l'analisi dei dati
- Matematica per la meccatronica e all'automazione

LIFECOMP - COMPETENZE PERSONALI, SOCIALI E DI APPRENDIMENTO

- Lavorare in gruppo e per obiettivi
- Time management
- Apprendimento autonomo con l'Intelligenza Artificiale Generativa

QCER - QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO DELLE LINGUE

- Lingua straniera

DIGCOMP - QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO PER LE COMPETENZE DIGITALI

- Competenze digitali di base: uso PC, mail e internet
- Progettazione e modellazione 3D - base

ENTRECOMP – QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO PER LE COMPETENZE IMPRENDITORIALI

- Project management e gestione commesse
- Strategie di marketing, vendita e comunicazione per lo sviluppo sostenibile dell'impresa

PercoRSIC: verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure

*Il progetto si rivolge a imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA** (RSI), del **WELFARE** e della **SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**.*

Azioni di coaching: percorsi rivolti a figure chiave dell'impresa per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Esempi:

- *Come dare valore alla sicurezza*
- *Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza*
- *Approcci innovativi e tecnologie emergenti*

Seminari: per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

Percorsi formativi rivolti a particolari figure (RLS e tutor) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge.

Impatto e Risultati

Investire sulle persone e sulla loro formazione significa aggiornare e rafforzare le loro competenze professionali e rendere sempre più competitiva l'azienda nel tempo.



92%

Soddisfazione

Aziende pienamente
soddisfatte del percorso
formativo.

85%

Competenze

Partecipanti che hanno
dichiarato un miglioramento
delle loro capacità.

40%

Produttività

Aumento medio
dell'efficienza nei processi
aziendali.

Grazie per l'attenzione