

# Formazione per le imprese

*Sosteniamo le imprese del Friuli Venezia Giulia nella formazione del personale da oltre 20 anni.*

- **Raffaella Miceli** – Area Impresa e Mercato di EnAIP FVG



# Chi Siamo

- **Ente Accreditato dalla Regione FVG**  
che opera nei servizi di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane
- **Presenza capillare sul territorio**  
Operiamo in 6 sedi distribuite sul territorio del Friuli Venezia Giulia.
- **Esperienza**  
Formiamo oltre 5000 professionisti ogni anno in collaborazione con più di 250 aziende.



# La formazione finanziata

Investire sulle persone e sulla loro formazione significa aggiornare e rafforzare le loro competenze professionali e rendere sempre più competitiva l'azienda nel tempo.



## Percorsi su misura

Formazione progettata a partire dalle esigenze dell'azienda



## Copertura costi

Riduzione significativa dei costi formativi



## Fondi Dedicati

Accesso a risorse regionali e nazionali

# Consulenza per l'accesso ai finanziamenti pubblici e privati

- Analisi dei fabbisogni formativi
- Consulenze gratuite per identificare le opportunità di finanziamento più adatte
- Presentazione delle domande di finanziamento
- Gestione e rendicontazione dei progetti
- Individuazione di formatori altamente qualificati



# Tipologie di Corsi

## Formazione Tecnica

Specializzazioni per competenze pratiche e operative.

## Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità sociale

Diffusione della cultura della Sicurezza, della RSI e del welfare.

## Competenze manageriali

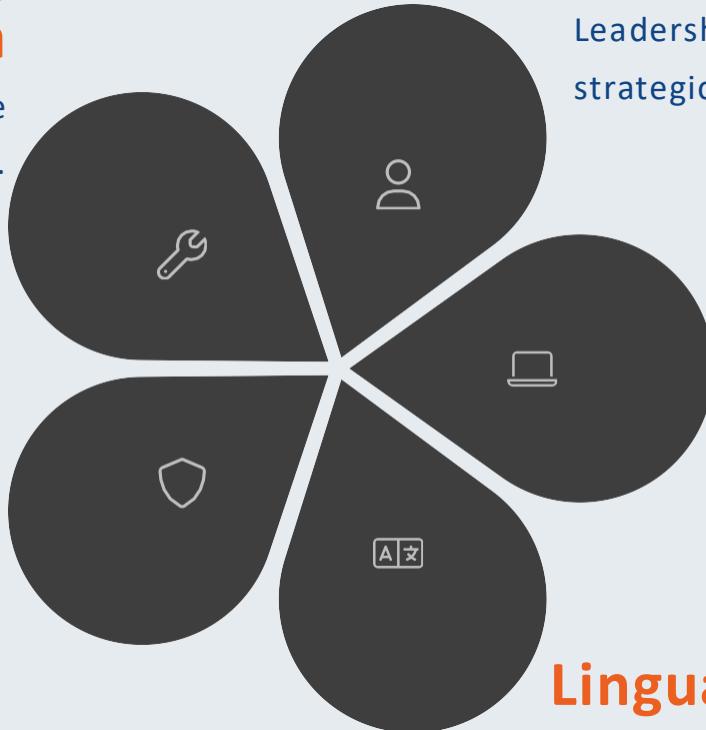
Leadership, gestione team e pianificazione strategica.

## Competenze digitali e green

Corsi su nuove tecnologie e per lo sviluppo di competenze digitale e green.

## Lingua e internazionalizzazione

Inglese, tedesco e competenze per mercati globali.



# IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

Tre cataloghi, un obiettivo strategico

Rafforzamento, formazione e specializzazione di nuove competenze all'interno delle imprese per sostenere la transizione industriale, digitale ed ecologica.



# IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

Più di 200 percorsi di formazione erogabili sia in forma collettiva (gruppi di almeno 5 allievi) sia in forma individuale per piccoli gruppi composti da minimo 1 a massimo 3 partecipanti.

- **CATALOGO A - COMPETENZE DIGITALI**

Interventi finalizzati all'acquisizione di competenze digitali a livello base e intermedio.

- **CATALOGO B - COMPETENZE DI SOSTEGNO AL CAMBIAMENTO**

Gli interventi afferiscono a temi quali: l'innovazione, lo sviluppo di modelli di economia circolare, risparmio energetico, green, blue economy, innovazione sociale e imprese creative e culturali.

- **CATALOGO S4 - TRANSIZIONE INDUSTRIALE**

Interventi finalizzati all'acquisizione di competenze per la specializzazione intelligente, la transizione industriale, l'imprenditorialità e l'adattabilità delle imprese ai cambiamenti.



# IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

## COMPETENZE DIGITALI – Alcuni esempi

- Applicazioni e piattaforme digitali per realtà aumentata, virtuale e metaverso
- Blockchain: principi, piattaforme e applicazioni innovative
- Business intelligence management
- Cloud computing and IoT data management
- Comunicare e collaborare digitalmente in cloud
- CRM digitale per la gestione del cliente
- Cybersecurity e privacy
- Database management
- Digital marketing e social media per la comunicazione e promozione
- Gestire informazioni e dati digitalmente in cloud
- Networking, protocolli di reti e cloud computing
- Organizzazione archivi documentali digitali
- Server operating systems e cloud computing
- Website management: sviluppo e gestione sito web



# IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

## COMPETENZE DI SOSTEGNO AL CAMBIAMENTO – Alcuni esempi

- Agile project management e scrum per la gestione dei progetti aziendali
- Business model canvas e strategia d'impresa
- Business process reengineering (bpr): principi ed applicazioni Copyright, digitale e intelligenza artificiale
- Customer relationship management: strumenti innovativi per fidelizzare il cliente
- Digitalizzazione dei processi in ambito office E-commerce management: sviluppo e gestione sistemi di vendita online Ecodesign per la sostenibilità dei prodotti
- Economia circolare: principi ed applicazioni per la sostenibilità produttiva
- Employer branding: comunicare il proprio valore aziendale
- Futures thinking per orientare le decisioni strategiche aziendali Green economy: principi ed applicazioni per produrre in modo sostenibile



# IL PROGETTO FORMARE PER INNOVARE

## TRANSIZIONE INDUSTRIALE – Alcuni esempi

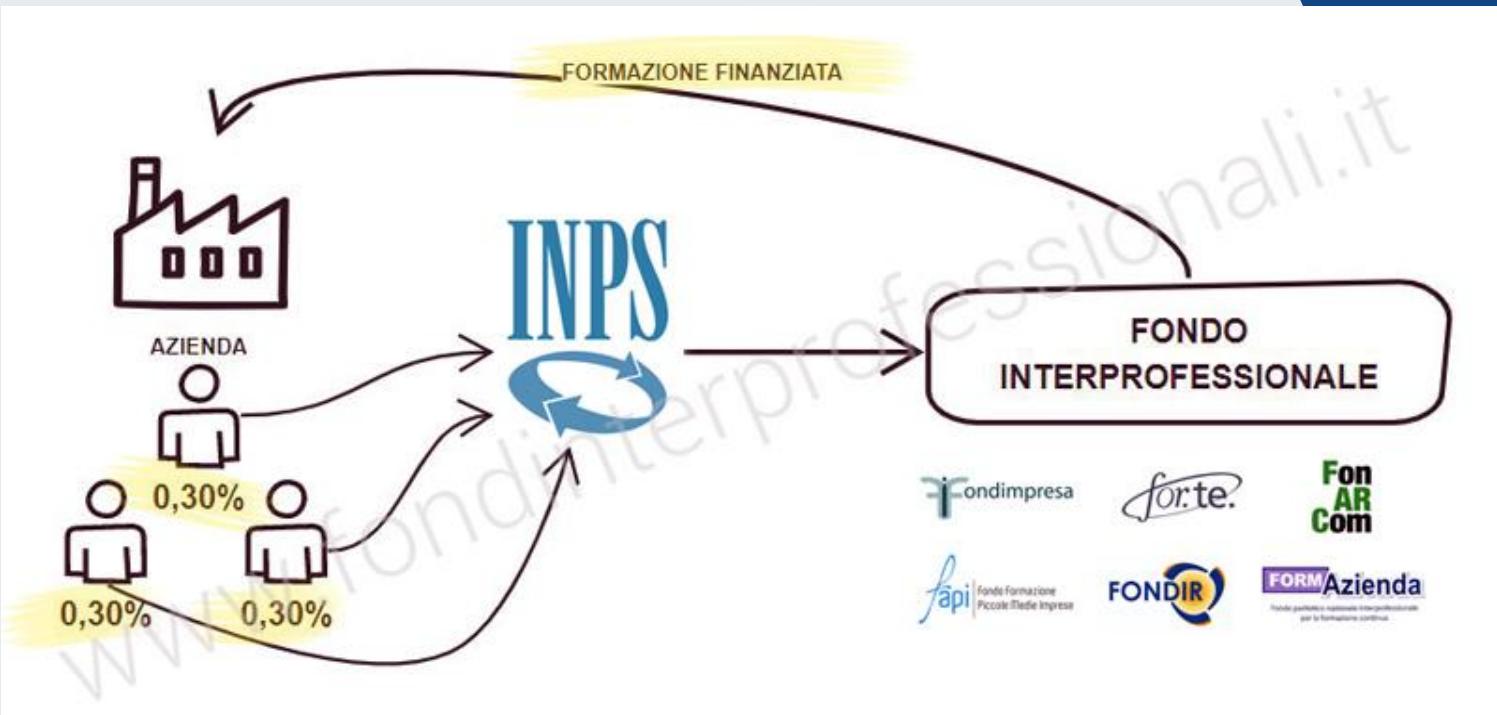
**40 corsi a carattere collettivo, 40 corsi a carattere individuale**

- 3D printing
- Circolarità e sostenibilità nel settore agroalimentare
- Comunità energetiche: innovazione e sostenibilità
- Configuratori di prodotto
- Conformità ambientale e normative imo nell'allestimento navale e nautico
- Coordinamento e controllo delle attività di produzione navale Digital marketing e storytelling per il turismo innovativo
- Digital twin per l'innovazione di prodotto e processo Digitalizzazione dell'esperienza culturale
- It/ot cyber security Innovazione ed efficienza energetica degli impianti
- Internazionalizzazione dell'offerta turistica



# Formazione finanziata dai FONDI INTERPROFESSIONALI

Supportiamo le aziende nel richiedere e beneficiare di finanziamenti per la formazione dei dipendenti messi a disposizione dai Fondi Interprofessionali.



# Formazione finanziata dai FONDI INTERPROFESSIONALI

**Esistono due modalità per accedere ai finanziamenti:**

- **Voucher**

formativi individuali che possono essere utilizzati per l'iscrizione a percorsi formativi interaziendali.

- **Piani formativi aziendali**

finanziabili tramite avvisi o, per alcuni fondi, ricorrendo al conto formazione e/o conto individuale aziendale costituito dalle risorse accantonate.

Tutte le iniziative formative EnAIP FVG sono finanziabili e possono essere progettate **su misura**, sulla base delle specifiche richieste dell'impresa e presentate come piano formativo aziendale per nome e conto dell'azienda richiedente.

# FONDIMPRESA

## Catalogo corsi per lo sviluppo di competenze base e trasversali

**Formazione gratuita per le aziende aderenti del Friuli Venezia Giulia**

**DIVERSE MODALITÀ DI EROGAZIONE:** in aula, action learning e affiancamento

**SEDE DEI CORSI:** azienda richiedente

**DURATA:** da un minimo di 20 a un massimo di 48 ore;

**PARTECIPANTI:** almeno 4 (ciascun lavoratore può partecipare massimo a due percorsi formativi).

Al termine di ogni corso di formazione verrà rilasciato un attestato di messa in trasparenza delle competenze.

# Catalogo corsi FONDIMPRESA per le competenze base e trasversali - esempi

## COMPETENZE DI NUMERACY

- Statistica per l'analisi dei dati
- Matematica per la meccatronica e all'automazione

## LIFECOMP - COMPETENZE PERSONALI, SOCIALI E DI APPRENDIMENTO

- Lavorare in gruppo e per obiettivi
- Time management
- Apprendimento autonomo con l'Intelligenza Artificiale Generativa

## QCER - QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO DELLE LINGUE

- Lingua straniera

## DIGCOMP - QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO PER LE COMPETENZE DIGITALI

- Competenze digitali di base: uso PC, mail e internet
- Progettazione e modellazione 3D - base

## ENTRECOMP – QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO PER LE COMPETENZE IMPRENDITORIALI

- Project management e gestione commesse
- Strategie di marketing, vendita e comunicazione per lo sviluppo sostenibile dell'impresa

# PercoRSIC:verso un sistema regionale di imprese responsabili e sicure

*Il progetto si rivolge a imprenditori/trici e lavoratori/trici delle imprese del territorio regionale per fornire conoscenze e metodologie utili a promuovere e sviluppare in azienda la cultura, i principi e le buone pratiche sulle tematiche della **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA (RSI)**, del **WELFARE** e della **SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**.*

**Azioni di coaching:** percorsi rivolti a figure chiave dell'impresa per l'attuazione in azienda di modelli avanzati di prevenzione e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Esempi:

- *Come dare valore alla sicurezza*
- *Strategie e strumenti per migliorare la sicurezza*
- *Approcci innovativi e tecnologie emergenti*

**Seminari:** per approfondire e condividere azioni positive sui temi della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e anche sulla prevenzione ed emersione del lavoro irregolare.

**Percorsi formativi** rivolti a particolari figure (RLS e tutor) su tematiche collegate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aggiuntive rispetto alla formazione obbligatoria per legge.

# Impatto e Risultati

Investire sulle persone e sulla loro formazione significa aggiornare e rafforzare le loro competenze professionali e rendere sempre più competitiva l'azienda nel tempo.



## Soddisfazione

Aziende pienamente soddisfatte del percorso formativo.



## Competenze

Partecipanti che hanno dichiarato un miglioramento delle loro capacità.



## Produttività

Aumento medio dell'efficienza nei processi aziendali.



# *Grazie per l'attenzione*