The image shows a modern industrial training environment. In the foreground, two men in dark blue KUKA-branded work suits are looking at a large orange KUKA robotic arm. To their right, a woman in a blue shirt and dark pants is operating a white KUKA robotic arm using a handheld controller. Both robotic arms are housed within transparent safety enclosures. The background features a clean, well-lit factory floor with various industrial equipment and storage units.

**KUKA per il settore  
educational**  
Ivano Garino, Key Account  
Manager Sales GI

## Lavorare nell'industria 4.0: una questione di competenze





## Lavorare nell'industria 4.0: una questione di competenze



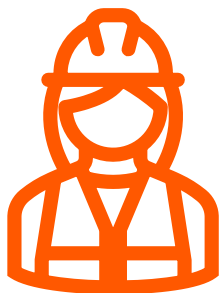
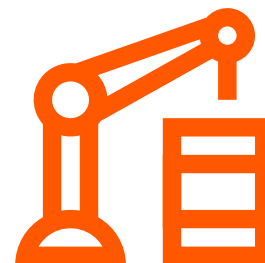
Le imprese sono chiamate ad affrontare un processo di ***trasformazione digitale***

Non è sufficiente “riempire la fabbrica” di tecnologia, bisogna puntare sull’incremento delle competenze.

Esiste un profondo legame tra innovazione e occupazione.

## L'aumento della tecnologia nella produzione industriale

- Internet of Things, robotica, stampa 3D, realtà aumentata, gestione di dati, intelligenza artificiale, cloud...
- È **cambiato** il modo di **produrre**, il modo di **pensare** e fare **impresa**.



### Una rivoluzione culturale

- Gli operatori che sono chiamati a far funzionare i macchinari devono anche partecipare alla gestione dei processi.
- Il «capitale umano» deve quindi essere aggiornato e al passo con le nuove competenze tecnologiche richieste.

Come cambierà il mondo del lavoro?

Secondo il **World Economic Forum**  
entro il 2028 ci sarà una **perdita**  
di **83 milioni di posti di**  
**lavoro** tradizionali compensati dalla  
creazione  
di **69 milioni di nuovi posti** in settori  
specializzati.

Secondo l'indagine **Manpower**  
grazie allo sviluppo di nuove  
competenze, si prevede un  
**incremento** dei posti di lavoro tra  
il **23% e il 25%** nei prossimi cinque  
anni.

## Quale sarà l'effettivo scenario futuro?

- Dipenderà da come le imprese affronteranno la sfida.
- Dipenderà se il focus sarà sul capitale umano o no



Possiamo trasformare la sfida in una opportunità senza precedenti?

## FORMAZIONE INTERNA

Verso chi dovrà entrare nel mercato del lavoro  
Verso il personale già presente nelle aziende

## LEGAME SCUOLA E IMPRESA.

Creare profili coerenti con la richiesta del mercato





## Mission KUKA College Italia

IL BENE PIÙ PREZIOSO DI UN'AZIENDA È IL SUO  
CAPITALE UMANO.

VOGLIAMO CONTRIBUIRE A FORNIRE UNA  
FORMAZIONE EFFICACE, CONTINUA, FUNZIONALE E  
TRASVERSALE RIVOLTA ALLE DIVERSE FIGURE  
PROFESSIONALI





## KUKA per il settore educational

KUKA offre un'ampia gamma di **soluzioni formative per le scuole, mirate a fornire competenze pratiche e teoriche** nel campo della robotica e dell'automazione.

### Celle Didattiche Ready2\_educate e LBR iisy EDU KIT

Sono celle didattiche pronte all'uso che permettono agli studenti di apprendere le basi della programmazione e del funzionamento dei robot utilizzando hardware e software standard industriali.



## KUKA EDU CELL – Ready2\_educate KR4



## KUKA EDU CELL – LBR iiSy EDU KIT



## KUKA per il settore educational

### **Programmi Didattici Personalizzati**

Le scuole possono configurare soluzioni personalizzate per soddisfare le loro esigenze specifiche, integrando componenti e software KUKA nei loro programmi di studio.

### **Collaborazioni con Istituti Tecnici e Licei Tecnologici:**

KUKA collabora con scuole e istituti per sviluppare programmi didattici che includono l'uso di software come KUKA Sim Pro, che consente la programmazione offline di celle robotizzate

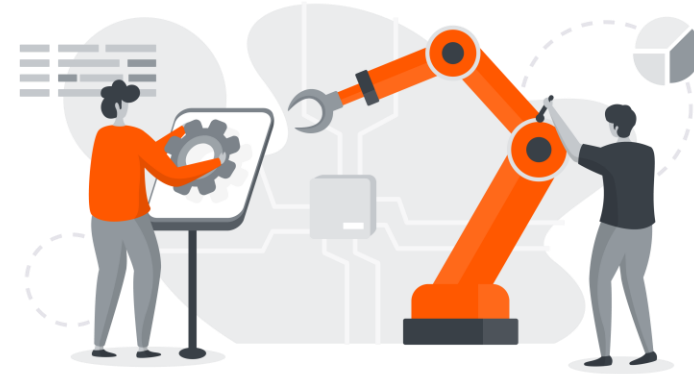




## KUKA per il settore educational

### Formazione Pratica

Gli studenti possono acquisire competenze pratiche direttamente nelle loro sedi scolastiche, utilizzando le celle didattiche KUKA per completare la teoria con esperienze pratiche



### E-learning e Risorse Digitali:

Attraverso il portale digitale my.KUKA, studenti e insegnanti possono accedere a corsi di e-learning gratuiti e altre risorse didattiche per approfondire le loro conoscenze

## Metodologia didattica



- La struttura modulare dei seminari consente un apprendimento Step-by-Step.
- Ripartizione: 50% teoria e 50% di pratica con l'utilizzo delle celle didattiche fisse o mobili.
- A conclusione della sessione formativa, dopo il superamento di un test, è previsto il rilascio di una certificazione ufficiale KUKA

## Il Portale KUKA College

- Nel portale KUKA College [college.kuka.com](https://college.kuka.com) sono disponibili informazioni dettagliate su tutti i corsi ed è possibile iscriversi direttamente online, scegliendo come sede qualsiasi KUKA college al mondo.
- Nel catalogo è disponibile un'offerta di circa 200 seminari fruibili sia in formazione in presenza che in modalità online, oltre a diversi e-learning gratuiti.
- È possibile accedere rapidamente a tutte le informazioni importanti su seminari ed eventi come contenuti, gruppi di destinatari, sedi, giorni di svolgimento, prezzi e posti disponibili.



Grazie!

Ivano Garino, Key Account Manager Sales GI

[ivano.Garino@kuka.com](mailto:ivano.Garino@kuka.com)

+39 335 696 45 21